Sedlak & Sedlak

07.06.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA W WARSZAWIE W 2016 ROKU

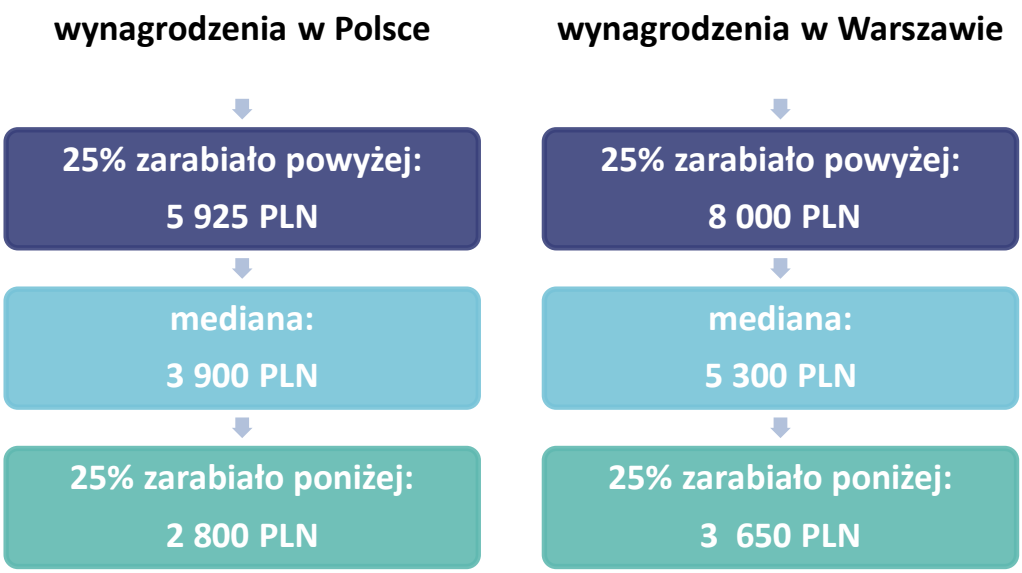
Informacje o badaniu: W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: interia.pl, interviewme.pl

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować, jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób

W 2016 mediana wynagrodzeń w Polsce wyniosła 3 900 PLN brutto miesięcznie. Z kolei w samej Warszawie mediana wynagrodzeń była o 1 400 PLN wyższa i wyniosła 5 300 PLN brutto miesięcznie.

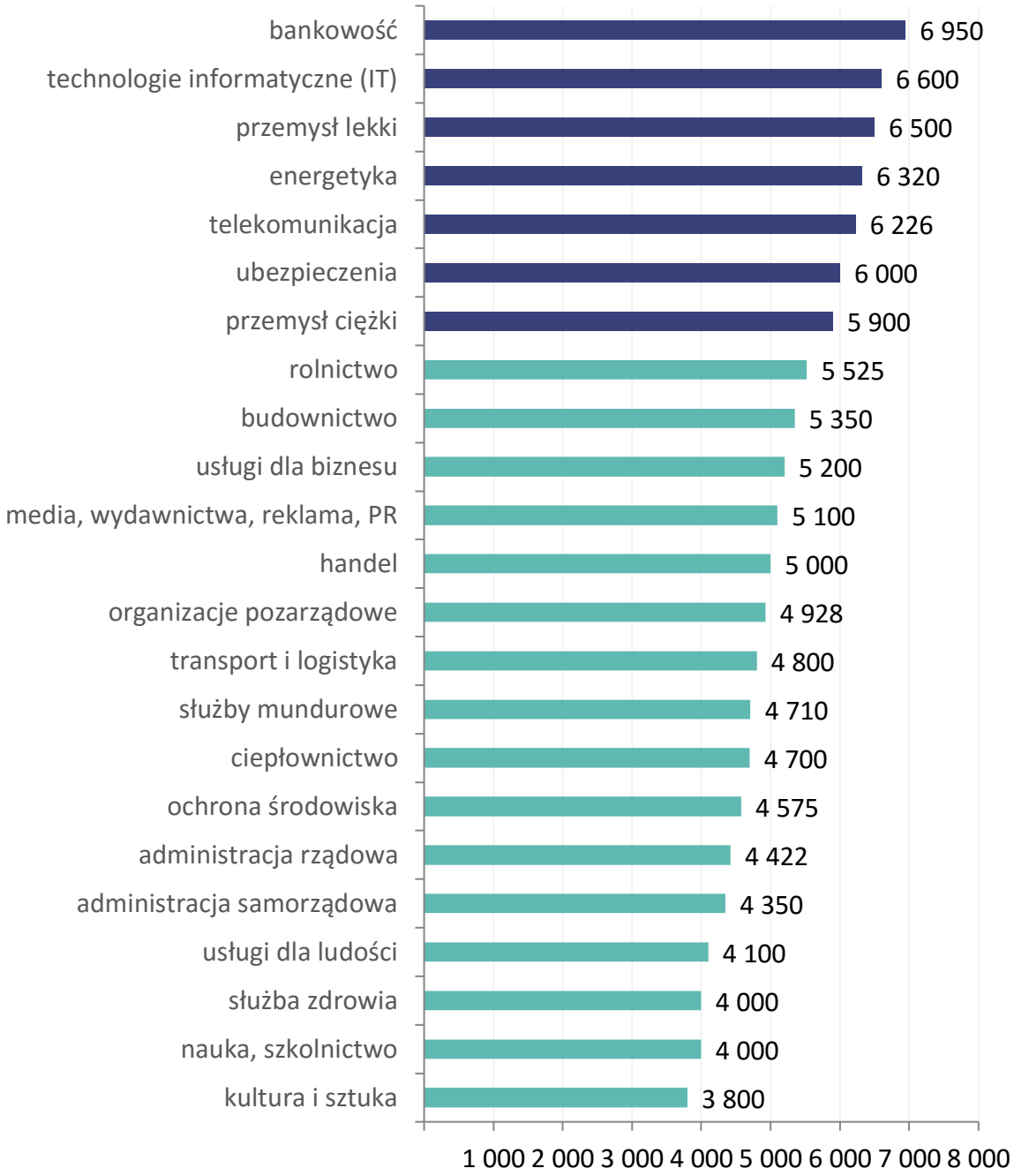
Schemat 1. Wynagrodzenia w Polsce i w Warszawie w 2016 roku



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń w 2016 roku

W 2016 roku w Warszawie najwięcej zarabiali pracownicy zatrudnieni w bankowości oraz IT. Mediany ich zarobków wyniosły odpowiednio 6 950 PLN i 6 6000 PLN brutto miesięcznie.

Wykres 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w różnych branżach w Warszawie w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W tabeli 1 przedstawiono wynagrodzenia pracowników w firmach różnej wielkości zatrudnienia. Z danych wynika, że wraz ze wzrostem wielkości firmy rosły również wynagrodzenia.

Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite w Warszawie w 2016 roku w firmach różnej wielkości (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	5 972	3 900	**5 660**	8 000
duże przedsiębiorstwo (250-999)	3 804	4 000	**5 600**	8 800
średnie przedsiębiorstwo (50-249)	4 864	3 800	**5 405**	8 200
małe przedsiębiorstwo (10-49)	2 912	3 400	**4 550**	7 067
mikro przedsiębiorstwo (1-9)	1 157	2 950	**4 000**	5 700

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Z badania wynika, że wyższe wynagrodzenia otrzymywali pracownicy, którzy byli zatrudnieni w firmach z przewagą kapitału zagranicznego. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 6 500 PLN brutto miesięcznie.

Tabela 2. Wynagrodzenia całkowite w Warszawie w firmach o różnym pochodzeniu kapitału w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	10 475	3 300	**4 500**	6 650
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	8 269	4 500	**6 500**	10 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Dyrektorzy w Warszawie w 2016 roku otrzymywali przeciętnie 16 000 PLN brutto. Ich wynagrodzenie było dwukrotnie wyższe od płac kierowników. Mediana wynagrodzeń specjalistów wyniosła 5 100 PLN, a pracowników szeregowych 3 159 PLN.

Tabela 3. Wynagrodzenia całkowite w Warszawie w 2016 roku na różnych szczeblach zarządzania (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
pracownicy szeregowi	3 149	2 500	**3 159**	4 100
specjaliści	10 650	3 900	**5 100**	7 012
kierownicy	3 798	5 450	**8 000**	11 157
dyrektorzy	1 147	11 000	**16 000**	24 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W poniższej tabeli przedstawiono wynagrodzenia warszawskich pracowników o różnym wykształceniu. Okazuje się, że osoby z wyższym wykształceniem zarabiały najwięcej.

Tabela 4. Wynagrodzenia całkowite osób o różnym wykształceniu w Warszawie w 2016 roku (w PLN brutto)

poziom wykształcenia	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
podstawowe / gimnazjalne	81	2 350	**3 000**	3967
średnie	3 012	2 800	**3 750**	5 200
niepełne wyższe	1 018	3 500	**4 673**	6 776
wyższe zawodowe (inżynier/licencjat)	3 137	3 465	**4 800**	7 000
wyższe magisterskie	11 496	4 200	**6 000**	9 500

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wykres 2. Wynagrodzenia całkowite w Warszawie na wybranych stanowiskach w 2016 roku (w PLN brutto)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń różnych zawodach i na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Karolina Jurczak
Sedlak & Sedlak

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego badania wynagrodzeń.
Ankietę do badania można znaleźć tutaj.

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia zamówienia.

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl